

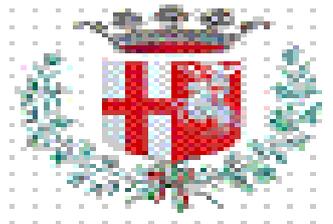
Invito a partecipare al IV° Workshop

Progetto **EMMA** - Entrepreneurship Methodology Mediterranean Assistance

2G-MED09-98



FIDAPA



COMUNE DI SPOLETO

Sviluppumbria Spa



## **Il “diversity management” è un ‘opportunità per le imprese?**

**21 Giugno 2012 ore 10,00**  
**Sala dello Spagna -Comune di Spoleto**  
**Piazza del Comune,1 SPOLETO**

Saluti istituzionali

**Daniele Benedetti**, Sindaco Comune di Spoleto

**Calogero Alessi** , Presidente SVILUPPUMBRIA SPA

**Giuseppina Seidita** , Past president Nazionale, Fidapa BPW Italy

**Rossella Poce** , Presidente Distretto Centro, Fidapa BPW Italy

Intervengono

**Maria Margherita Lezi**, Assessore Comune di Spoleto,

**Anna Maria Cacciari**, Past President Distretto Centro Fidapa,

**Nadia Libera Imbroglini**, SVILUPPUMBRIA Progetto EMMA,

**Valeria Gangemi**, Vice Presidente SIS Social Innovation Society,

*Coordina i lavori **Federico Fioravanti**, giornalista  
con la collaborazione di*

**Pina Zito**

*Past President Sezione di Spoleto- Consigliera distrettuale Fidapa BPW Italy*

Le imprenditrici

**Maria Flora Monini** ,Oleificio Monini,Presidente Confindustria Spoleto Valnerina

**Serenella Banconi**, Cooperativa il Cerchio

**Passeri Alessandra**, Alessandra Confezioni Sartoria

**Maria Grazia Argentati**, Impresa Scocchetti

**Anna Amati**, Meta Consulting, Presidente Fidapa BPW Italy Terni, Consigliera  
Sviluppumbria

Conclusioni

**Battistina Vargiu**, Assessore Comune di Spoleto

Per partecipare al workshop è necessario:

- **Inviare una mail a [svilop@sviluppumbria.it](mailto:svilop@sviluppumbria.it)**
- **Stampare l'invito e presentarlo presso la segreteria di registrazione.**

Parcheggio:

Uscita Spoleto nord

Via del Tiro a Segno - percorso scale mobili uscire giro della Rocca proseguire Pzza Campello ,Pzza del Municipio

Uscita Spoleto Sud

Spoletosfera -percorso meccanizzato uscita p.zza della Libertà proseguire per p.zza del mercato,Pzza del Municipio

**Sviluppumbria Spa**

**F.I.D.A.P.A. B.P.W. - ITALY**

**FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI AFFARI**

**International Federation of Business and Professional Women**

EMPOWERED WOMEN LEADING BUSINESS -Brinding the voice of women to business-.

*"...Il tema è stato presentato al Congresso di Helsinki nel giugno scorso, fortemente voluto dalla nuova Presidente Internazionale Freda Mirklis, che ci invita ad operare per costruire una società più forte, più significativa e più prospera: una società costruita sull'impegno, sull'innovazione, sulla promozione dell'economia e che, nel contempo, si prenda cura dei meno fortunati e promuova l'uguaglianza nel rispetto della diversità. Siamo fortemente chiamate a promuovere l'empowerment delle donne per raggiungere pari opportunità in tutti gli ambiti della società e per la loro piena affermazione nel mondo del lavoro"..*  
(Fonte:www.fidapa.it)

Il **workshop** è organizzato nell'ambito del progetto transnazionale **EMMA** (Entrepreneurship Methodology Mediterranean Assistance) che mira a promuovere l'innovazione e la presenza sul mercato delle PMI femminili, grazie ad azioni regionali, nazionali e comunitarie tese allo sviluppo di nuove strategie politiche ed economiche.

Obiettivo del workshop è favorire e sollecitare l'introduzione nelle aziende di strumenti/strategie tipici del diversity management e di politiche di conciliazione famiglia-lavoro, elementi inseparabili se davvero si vuole che le donne siano se stesse, rimuovendo i limiti culturali (valorizzazione della differenza di genere) ed i vincoli strutturali (sistema caratterizzato da imprese di piccole dimensioni e con un basso livello di internazionalizzazione, dipendenza delle piccole imprese dalle grandi con pochi margini di autonomia nell'introduzione di strategie innovative, etc).

Col termine di **Diversity Management** si indica quell'insieme di processi e modalità operative volte a garantire il rispetto di tutte le forme di diversità all'interno del posto di lavoro.

La realtà del Diversity Management non sta solo nel rispetto di una normativa, o in generale della sua applicazione come elemento di compliance o di responsabilità sociale come molti credono. Si tratta di un modello manageriale dalla solide basi fattuali, che ha come obiettivo quello di far fruttare il cosiddetto diversity dividend, ovvero il Dividendo che la diversità in azienda riesce a produrre. Si tratta di un elemento intangibile dagli effetti fortemente tangibili.

Saranno sicuramente le donne che con il loro impiego, il lavoro, le capacità, le creatività, porteranno valore all'effetto tangibile del 'PIL' umbro e italiano.